

## Teilergebnishaushalt Teilhaushalt 190 Frauen- und Familienbeauftragte

Stadt Melle

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2019	Ansatz 2020	Ansatz 2021	Ansatz 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
	Ordentliche Erträge							
1.01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0	0
1.02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	25.587	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000
1.03	+ Auflösungserträge aus Sonderposten	0	0	0	0	0	0	0
1.04	+ sonstige Transfererträge	0	0	0	0	0	0	0
1.05	+ öffentlich-rechtliche Entgelte	0	0	0	0	0	0	0
1.06	+ privatrechtliche Entgelte	0	0	0	0	0	0	0
1.07	+ Kostenerstattungen u. Kostenumlagen	6	0	0	0	0	0	0
1.08	+ Zinsen und ähnliche Finanzerträge	0	0	0	0	0	0	0
1.09	+ aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0	0
1.10	+/- Bestandsveränderungen	0	0	0	0	0	0	0
1.11	+ sonstige ordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0
<b>1.12</b>	<b>= Summe ordentliche Erträge</b>	<b>25.593</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>
	Ordentliche Aufwendungen							
2.01	- Personalaufwendungen	33.127	35.800	34.600	35.400	36.000	36.800	37.800
2.02	- Versorgungsaufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.03	- Aufwendungen für Sach- u. Dienstleistungen	390	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.04	- Abschreibungen	0	0	0	0	0	0	0
2.05	- Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.06	- Transferaufwendungen	920	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.07	- sonstige ordentliche Aufwendungen	449	700	700	700	700	700	700
<b>2.09</b>	<b>= Summe ordentliche Aufwendungen</b>	<b>34.886</b>	<b>44.500</b>	<b>43.300</b>	<b>44.100</b>	<b>44.700</b>	<b>45.500</b>	<b>46.500</b>
<b>3.</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis (1. + 2.)</b>	<b>-9.293</b>	<b>-22.500</b>	<b>-21.300</b>	<b>-22.100</b>	<b>-22.700</b>	<b>-23.500</b>	<b>-24.500</b>
4.01	+ Außerordentliche Erträge	4.758	0	0	0	0	0	0
4.02	- Außerordentliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>4.04</b>	<b>= Summe aus außerordentl. Aufwend. u. Überschuss</b>	<b>4.758</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.05</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis (4.)</b>	<b>4.758</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>5.</b>	<b>= Jahresergebnis (3. + 4.)</b>	<b>-4.535</b>	<b>-22.500</b>	<b>-21.300</b>	<b>-22.100</b>	<b>-22.700</b>	<b>-23.500</b>	<b>-24.500</b>
6.	- Summe Jahresfehlbeträge aus Vorjahr(en)	0	0	0	0	0	0	0
<b>7.</b>	<b>= Saldo nach Berücksichtigung d. Jahresfehlbeträge</b>	<b>-4.535</b>	<b>-22.500</b>	<b>-21.300</b>	<b>-22.100</b>	<b>-22.700</b>	<b>-23.500</b>	<b>-24.500</b>
8.01	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0	0
8.02	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	2.781	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700
481110	Leistungsverrechnung Baubetriebsdienst	174	200	200	200	200	200	200
481120	Leistungsverrechnung Gebäudemanagement	0	0	0	0	0	0	0
481130	Leistungsverrechnung EDV	2.607	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
<b>9.</b>	<b>= Jahresergebnis des Teilergebnisplans</b>	<b>-7.316</b>	<b>-29.200</b>	<b>-28.000</b>	<b>-28.800</b>	<b>-29.400</b>	<b>-30.200</b>	<b>-31.200</b>

<b>Produktbeschreibung für das Produkt 111-03 Gleichstellung von Frau und Mann</b>				
Stadt Melle				
<b>Verantwortliche Organisationseinheit</b> 190 - Frauen- und Familienbeauftragte			<b>Verantwortliche Person(en)</b> Marita Feller	
<b>Fachausschuss</b> kein Fachausschuss				
<b>Beschreibung der Leistung</b>				
<p>Grundleistungen: Auf kommunaler Ebene trägt die Gleichstellungsbeauftragte dazu bei, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu verwirklichen. Sie wirkt an allen Vorhaben, Entscheidungen, Programmen und Maßnahmen mit, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung der Geschlechter und die Anerkennung der gleichwertigen Stellung von Frauen und Männern in der Gesellschaft haben. Die Gleichstellungsbeauftragte kann, insbesondere zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Vorhaben und Maßnahmen anregen. Innerhalb der Verwaltung wirkt die Gleichstellungsbeauftragte darauf hin, - Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass Frauen und Männer ihre Erwerbsarbeit mit ihrer Familienarbeit vereinbaren können, - das Handeln der Verwaltung stärker durch Frauen zu prägen und weibliche und männliche Sichtweisen und Erfahrungen sowie die Erfahrungen aus einem Leben mit Kindern einzubeziehen, - die berufliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu verwirklichen und gleiche berufliche Chancen herzustellen, - Nachteile, die Männer und Frauen aufgrund ihrer geschlechtlichen Unterschiedlichkeit oder ihrer Geschlechterrolle erfahren, zu beseitigen oder auszugleichen und - Frauen und Männer in den Vergütungs-, Besoldungs- und Entgeltgruppen einer Dienststelle, in denen sie unterrepräsentiert sind, sowie in Gremien gerecht zu beteiligen.</p> <p>Zusatzleistungen: ./.</p>				
<b>Zielbeitrag zu Strategischen Zielen &amp; Handlungsschwerpunkten (HSP)</b>				
<b>Strategische(s) Ziel(e):</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Das kommunale Handeln ist transparent und erfolgt im Dialog mit den Bürgerinnen und Bürgern und stärkt deren Identifikation mit Melle.</li> <li>2. Wir gestalten den demografischen und gesellschaftlichen Wandel.</li> <li>3. Durch bürgerschaftliches Engagement werden zusätzliche Angebote generiert, die die Lebensqualität der Bürger verbessern.</li> <li>7. Sicherung des chancengleichen Zugangs zu einem bedarfsgerechten und vielfältigen Bildungsangebot für ein lebenslanges Lernen.</li> <li>8. Wir entwickeln die Organisation der Stadtverwaltung weiter und unterstützen die Mitarbeiterentwicklung.</li> </ol>				
<b>Handlungsschwerpunkt(e):</b>				
<ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Informationen und Beteiligung der Bürger und der Politik ausbauen und anpassen.</li> <li>2.1 Gesellschaftlichen Zusammenhalt erhalten und stärken.</li> <li>2.3 Zielgruppenspezifische Unterstützungsangebote definieren und umsetzen.</li> <li>3.1 Bürgerschaftliches Engagement fördern, stärken und wertschätzen.</li> <li>7.2 Betreuungsangebote für Kinder und Jugendliche als Orte der Bildung und Erziehung bedarfsgerecht anpassen.</li> <li>8.1 Systematische Personalentwicklung implementieren.</li> <li>8.3 Die „Stadtverwaltung 2030“ entwickeln.</li> </ol>				
<b>Was wollen wir erreichen?</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gleichberechtigung von Frauen und Männern</li> <li>- Möglichst bedarfsgerechte und ausreichende Versorgung mit Angeboten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf</li> <li>- Verbesserung der Chancengleichheit beim und Erleichterung des (Wieder)-Einstiegs ins Berufsleben</li> <li>- Prävention von bzw. Hilfe in Fällen häuslicher Gewalt und sexueller Belästigung bzw. sexuellem Missbrauch</li> <li>- Umsetzung der gesetzlichen Aufgaben innerhalb der Verwaltung (siehe Gleichstellungsplan)</li> <li>- Frühzeitige Berücksichtigung der Folgen des demografischen Wandels</li> </ul>				
<b>Was müssen wir dafür tun?</b>				
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öffentlichkeitsarbeit zur Information und Aufklärung, z.B. durch Veranstaltungen zu familien- und geschlechterrelevanten Themen</li> <li>- Netzwerk- und Gremienarbeit, um die Aspekte der Gleichstellung einzubringen</li> <li>- Erstberatung zu allen Fragen rund um das Familienleben, insbesondere zu häuslicher Gewalt und (Wieder-)Einstieg in den Beruf</li> <li>- Unterstützung des chancengleichen Zugangs zum Berufsleben</li> <li>- Aufklärung der Bürger und Bürgerinnen über Angebote, Leistungen, gesetzliche Gegebenheiten etc.</li> <li>- Unterstützung und Förderung von Projekten zu familien- und geschlechterrelevanten Themen</li> <li>- Beteiligung an Prozessen, Maßnahmen, Sitzungen, Gesprächen etc. innerhalb der Verwaltung gemäß der Gesetzesgrundlage</li> <li>- Fortführung und Umsetzung des Gleichstellungsplans in der Verwaltung</li> </ul>				
<b>Operatives Ziel (Was?)</b>	<b>Messgröße</b>	<b>IST-Wert</b>	<b>Zielwert</b>	<b>Termin (zu wann?)</b>
Durchführen von Veranstaltungen zu gleichstellungsrelevanten Themen	Anzahl der Veranstaltungen	2	2	31.12.2022
Beratungstage zum Wiedereinstieg in den Beruf	Anzahl der Angebote	1	2	31.12.2022

## Produktbeschreibung für das Produkt 111-03 Gleichstellung von Frau und Mann

Stadt Melle

Beratungsgespräche zu Paar- und Familienthemen	Anzahl der Gespräche	70	70	31.12.2022		
<b>Kennzahlen (Haushaltsplanung)</b>						
	<b>Ist 2019</b>	<b>Plan 2020</b>	<b>Plan 2021</b>	<b>Plan 2022</b>	<b>Plan 2023</b>	<b>Plan 2024</b>
Öffentliche Veranstaltungen zugleichstellungsrelevanten Themen	1	2	2	2	2	2
Beratungstage zum Wiedereinstieg in den Beruf	2	2	2	2	2	2
Beratungsgespräche zu Paar- und Familienthemen	70	70	70	70	70	70
<b>Stellenplanauszug</b>						
	<b>Ist 2019</b>	<b>Plan 2020</b>	<b>Plan 2021</b>	<b>Plan 2022</b>	<b>Plan 2023</b>	<b>Plan 2024</b>
Stellenanteil	0,48	0,48	0,74	0,74	0,74	0,74

## Teilergebnishaushalt Kostenträger 111-03 Gleichstellung von Frau und Mann

Stadt Melle

<b>Produktbereich</b>	11	Innere Verwaltung
<b>Teilhaushalt</b>	190	Frauen- und Familienbeauftragte
<b>Produktgruppe</b>	111	Verwaltungssteuerung und -service
<b>Kostenträger</b>	111-03	Gleichstellung von Frau und Mann

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2019	Ansatz 2020	Ansatz 2021	Ansatz 2022	Plan 2023	Plan 2024	Plan 2025
	Ordentliche Erträge							
1.01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0	0
1.02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	25.587	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000
1.03	+ Auflösungserträge aus Sonderposten	0	0	0	0	0	0	0
1.04	+ sonstige Transfererträge	0	0	0	0	0	0	0
1.05	+ öffentlich-rechtliche Entgelte	0	0	0	0	0	0	0
1.06	+ privatrechtliche Entgelte	0	0	0	0	0	0	0
1.07	+ Kostenerstattungen u. Kostenumlagen	6	0	0	0	0	0	0
1.08	+ Zinsen und ähnliche Finanzerträge	0	0	0	0	0	0	0
1.09	+ aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0	0
1.10	+/- Bestandsveränderungen	0	0	0	0	0	0	0
1.11	+ sonstige ordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0
<b>1.12</b>	<b>= Summe ordentliche Erträge</b>	<b>25.593</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>
	Ordentliche Aufwendungen							
2.01	- Personalaufwendungen	33.127	35.800	34.600	35.400	36.000	36.800	37.800
2.02	- Versorgungsaufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.03	- Aufwendungen für Sach- u. Dienstleistungen	390	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.04	- Abschreibungen	0	0	0	0	0	0	0
2.05	- Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.06	- Transferaufwendungen	920	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.07	- sonstige ordentliche Aufwendungen	449	700	700	700	700	700	700
<b>2.09</b>	<b>= Summe ordentliche Aufwendungen</b>	<b>34.886</b>	<b>44.500</b>	<b>43.300</b>	<b>44.100</b>	<b>44.700</b>	<b>45.500</b>	<b>46.500</b>
<b>3.</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis (1. + 2.)</b>	<b>-9.293</b>	<b>-22.500</b>	<b>-21.300</b>	<b>-22.100</b>	<b>-22.700</b>	<b>-23.500</b>	<b>-24.500</b>
4.01	+ Außerordentliche Erträge	4.758	0	0	0	0	0	0
4.02	- Außerordentliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>4.04</b>	<b>= Summe aus außerordentl. Aufwend. u. Überschuss</b>	<b>4.758</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.05</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis (4.)</b>	<b>4.758</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>5.</b>	<b>= Jahresergebnis (3. + 4.)</b>	<b>-4.535</b>	<b>-22.500</b>	<b>-21.300</b>	<b>-22.100</b>	<b>-22.700</b>	<b>-23.500</b>	<b>-24.500</b>
6.	- Summe Jahresfehlbeträge aus Vorjahr(en)	0	0	0	0	0	0	0
<b>7.</b>	<b>= Saldo nach Berücksichtigung d. Jahresfehlbeträge</b>	<b>-4.535</b>	<b>-22.500</b>	<b>-21.300</b>	<b>-22.100</b>	<b>-22.700</b>	<b>-23.500</b>	<b>-24.500</b>
8.01	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0	0
8.02	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	2.781	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700
481110	Leistungsverrechnung Baubetriebsdienst	174	200	200	200	200	200	200
481120	Leistungsverrechnung Gebäudemanagement	0	0	0	0	0	0	0
481130	Leistungsverrechnung EDV	2.607	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
<b>9.</b>	<b>= Jahresergebnis des Teilergebnisplans</b>	<b>-7.316</b>	<b>-29.200</b>	<b>-28.000</b>	<b>-28.800</b>	<b>-29.400</b>	<b>-30.200</b>	<b>-31.200</b>