

## Teilergebnishaushalt Teilhaushalt 190 Frauen- und Familienbeauftragte

Stadt Melle

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz 2020	Plan 2021	Plan 2022	Plan 2023
	Ordentliche Erträge							
1.01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0	0
1.02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	18.839	3.800	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000
1.03	+ Auflösungserträge aus Sonderposten	0	0	0	0	0	0	0
1.04	+ sonstige Transfererträge	0	0	0	0	0	0	0
1.05	+ öffentlich-rechtliche Entgelte	0	0	0	0	0	0	0
1.06	+ privatrechtliche Entgelte	123	0	0	0	0	0	0
1.07	+ Kostenerstattungen u. Kostenumlagen	8	0	0	0	0	0	0
1.08	+ Zinsen und ähnliche Finanzerträge	0	0	0	0	0	0	0
1.09	+ aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0	0
1.10	+/- Bestandsveränderungen	0	0	0	0	0	0	0
1.11	+ sonstige ordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0
<b>1.12</b>	<b>= Summe ordentliche Erträge</b>	<b>18.970</b>	<b>3.800</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>
	Ordentliche Aufwendungen							
2.01	- Personalaufwendungen	33.107	32.600	35.200	35.800	36.600	37.500	38.500
2.02	- Versorgungsaufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.03	- Aufwendungen für Sach- u. Dienstleistungen	2.678	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.04	- Abschreibungen	0	0	0	0	0	0	0
2.05	- Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.06	- Transferaufwendungen	1.733	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.07	- sonstige ordentliche Aufwendungen	360	700	700	700	700	700	700
<b>2.09</b>	<b>= Summe ordentliche Aufwendungen</b>	<b>37.878</b>	<b>41.300</b>	<b>43.900</b>	<b>44.500</b>	<b>45.300</b>	<b>46.200</b>	<b>47.200</b>
<b>3.</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis (1. + 2.)</b>	<b>-18.908</b>	<b>-37.500</b>	<b>-21.900</b>	<b>-22.500</b>	<b>-23.300</b>	<b>-24.200</b>	<b>-25.200</b>
4.01	+ Außerordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0
4.02	- Außerordentliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>4.04</b>	<b>= Summe aus außerordentl. Aufwend. u. Überschuss</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.05</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis (4.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>5.</b>	<b>= Jahresergebnis (3. + 4.)</b>	<b>-18.908</b>	<b>-37.500</b>	<b>-21.900</b>	<b>-22.500</b>	<b>-23.300</b>	<b>-24.200</b>	<b>-25.200</b>
6.	- Summe Jahresfehlbeträge aus Vorjahr(en)	0	0	0	0	0	0	0
<b>7.</b>	<b>= Saldo nach Berücksichtigung d. Jahresfehlbeträge</b>	<b>-18.908</b>	<b>-37.500</b>	<b>-21.900</b>	<b>-22.500</b>	<b>-23.300</b>	<b>-24.200</b>	<b>-25.200</b>
8.01	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0	0
8.02	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	2.055	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700
481110	Leistungsverrechnung Baubetriebsdienst	0	200	200	200	200	200	200
481120	Leistungsverrechnung Gebäudemanagement	0	0	0	0	0	0	0
481130	Leistungsverrechnung EDV	2.055	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
<b>9.</b>	<b>= Jahresergebnis des Teilergebnisplans</b>	<b>-20.964</b>	<b>-44.200</b>	<b>-28.600</b>	<b>-29.200</b>	<b>-30.000</b>	<b>-30.900</b>	<b>-31.900</b>

## Produktbeschreibung für das Produkt 111-03 Gleichstellung von Frau und Mann

Stadt Melle

<b>Verantwortliche Organisationseinheit</b> 190 - Frauen- und Familienbeauftragte	<b>Verantwortliche Person(en)</b> Marita Feller
<b>Fachausschuss</b> kein Fachausschuss	
<b>Beschreibung der Leistung</b>	
<p><b>Grundleistungen:</b></p> <p>Auf kommunaler Ebene trägt die Gleichstellungsbeauftragte dazu bei, die Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu verwirklichen. Sie wirkt an allen Vorhaben, Entscheidungen, Programmen und Maßnahmen mit, die Auswirkungen auf die Gleichberechtigung der Geschlechter und die Anerkennung der gleichwertigen Stellung von Frauen und Männern in der Gesellschaft haben. Die Gleichstellungsbeauftragte kann, insbesondere zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Vorhaben und Maßnahmen anregen.</p> <p>Innerhalb der Verwaltung wirkt die Gleichstellungsbeauftragte darauf hin,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitsbedingungen so zu gestalten, dass Frauen und Männer ihre Erwerbsarbeit mit ihrer Familienarbeit vereinbaren können,</li> <li>- das Handeln der Verwaltung stärker durch Frauen zu prägen und weibliche und männliche Sichtweisen und Erfahrungen sowie die Erfahrungen aus einem Leben mit Kindern einzubeziehen,</li> <li>- die berufliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern zu verwirklichen und gleiche berufliche Chancen herzustellen,</li> <li>- Nachteile, die Männer und Frauen aufgrund ihrer geschlechtlichen Unterschiedlichkeit oder ihrer Geschlechterrolle erfahren, zu beseitigen oder auszugleichen und</li> <li>- Frauen und Männer in den Vergütungs-, Besoldungs- und Entgeltgruppen einer Dienststelle, in denen sie unterrepräsentiert sind, sowie in Gremien gerecht zu beteiligen.</li> </ul> <p><b>Zusatzleistungen:</b></p> <p>./.</p>	
<b>Zielbeitrag zu Strategischen Zielen &amp; Handlungsschwerpunkten (HSP)</b>	
<p><b>Strategische(s) Ziel(e):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Das kommunale Handeln ist transparent und erfolgt im Dialog mit den Bürgerinnen und Bürgern und stärkt deren Identifikation mit Melle</li> <li>2. Wir gestalten den demografischen und gesellschaftlichen Wandel</li> <li>3. Durch bürgerschaftliches Engagement werden zusätzliche Angebote generiert, die die Lebensqualität der Bürger verbessern</li> <li>4. Orientierung einer ganzheitlichen Stadtentwicklung an den gesellschaftlichen Bedürfnissen sowie ökonomischen und ökologischen Belangen</li> <li>7. Sicherung des chancengleichen Zugangs zu einem bedarfsgerechten und vielfältigen Bildungsangebot für ein lebenslanges Lernen</li> </ol> <p><b>Handlungsschwerpunkt(e):</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Informationen und Beteiligung der Bürger auch im Bürgerinteresse verbessern</li> <li>2.3 Bedarfe für Unterstützungsangebote definieren.</li> <li>3.1 Das bürgerschaftliche Engagement fördern</li> <li>4.2 Den ländlichen Raum und die Dorfentwicklung fördern</li> <li>7.2 Betreuungsangebote für Kinder und Jugendliche als Orte der Bildung und Erziehung bedarfsgerecht anpassen</li> </ol>	
<b>Was wollen wir erreichen?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gleichberechtigung von Frauen und Männern</li> <li>- Möglichst bedarfsgerechte und ausreichende Versorgung mit Angeboten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf</li> <li>- Verbesserung der Chancengleichheit beim und Erleichterung des (Wieder-)Einstiegs ins Berufsleben</li> <li>- Prävention von bzw. Hilfe in Fällen häuslicher Gewalt und sexueller Belästigung bzw. sexuellem Missbrauch</li> <li>- Umsetzung der gesetzlichen Aufgaben innerhalb der Verwaltung (Siehe Gleichstellungsplan)</li> <li>- Frühzeitige Berücksichtigung der Folgen des demografischen Wandels</li> </ul>	
<b>Was müssen wir dafür tun?</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Öffentlichkeitsarbeit zur Information und Aufklärung, z.B. durch Veranstaltungen zu familien- und geschlechterrelevanten Themen</li> <li>- Netzwerk- und Gremienarbeit, um die Aspekte der Gleichstellung einzubringen</li> <li>- Erstberatung zu allen Fragen rund um das Familienleben, insbesondere zu häuslicher Gewalt und (Wieder-)Einstieg in den Beruf</li> <li>- Unterstützung des chancengleichen Zugangs zum Berufsleben</li> <li>- Aufklärung der Bürger und Bürgerinnen über Angebote, Leistungen, gesetzliche Gegebenheiten etc.</li> <li>- Unterstützung und Förderung von Projekten zu familien- und geschlechterrelevanten Themen</li> </ul>	



## Teilergebnishaushalt Kostenträger 111-03 Gleichstellung von Frau und Mann

Stadt Melle

**Produktbereich** 11 Innere Verwaltung  
**Teilhaushalt** 190 Frauen- und Familienbeauftragte  
**Produktgruppe** 111 Verwaltungssteuerung und -service  
**Kostenträger** 111-03 Gleichstellung von Frau und Mann

Nr.	Bezeichnung	Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Ansatz 2020	Plan 2021	Plan 2022	Plan 2023
	Ordentliche Erträge							
1.01	Steuern und ähnliche Abgaben	0	0	0	0	0	0	0
1.02	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	18.839	3.800	22.000	22.000	22.000	22.000	22.000
1.03	+ Auflösungserträge aus Sonderposten	0	0	0	0	0	0	0
1.04	+ sonstige Transfererträge	0	0	0	0	0	0	0
1.05	+ öffentlich-rechtliche Entgelte	0	0	0	0	0	0	0
1.06	+ privatrechtliche Entgelte	123	0	0	0	0	0	0
1.07	+ Kostenerstattungen u. Kostenumlagen	8	0	0	0	0	0	0
1.08	+ Zinsen und ähnliche Finanzerträge	0	0	0	0	0	0	0
1.09	+ aktivierte Eigenleistungen	0	0	0	0	0	0	0
1.10	+/- Bestandsveränderungen	0	0	0	0	0	0	0
1.11	+ sonstige ordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0
<b>1.12</b>	<b>= Summe ordentliche Erträge</b>	<b>18.970</b>	<b>3.800</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>	<b>22.000</b>
	Ordentliche Aufwendungen							
2.01	- Personalaufwendungen	33.107	32.600	35.200	35.800	36.600	37.500	38.500
2.02	- Versorgungsaufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.03	- Aufwendungen für Sach- u. Dienstleistungen	2.678	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.04	- Abschreibungen	0	0	0	0	0	0	0
2.05	- Zinsen und ähnliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
2.06	- Transferaufwendungen	1.733	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000	4.000
2.07	- sonstige ordentliche Aufwendungen	360	700	700	700	700	700	700
<b>2.09</b>	<b>= Summe ordentliche Aufwendungen</b>	<b>37.878</b>	<b>41.300</b>	<b>43.900</b>	<b>44.500</b>	<b>45.300</b>	<b>46.200</b>	<b>47.200</b>
<b>3.</b>	<b>= Ordentliches Ergebnis (1. + 2.)</b>	<b>-18.908</b>	<b>-37.500</b>	<b>-21.900</b>	<b>-22.500</b>	<b>-23.300</b>	<b>-24.200</b>	<b>-25.200</b>
4.01	+ Außerordentliche Erträge	0	0	0	0	0	0	0
4.02	- Außerordentliche Aufwendungen	0	0	0	0	0	0	0
<b>4.04</b>	<b>= Summe aus außerordentl. Aufwend. u. Überschuss</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.05</b>	<b>= Außerordentliches Ergebnis (4.)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>5.</b>	<b>= Jahresergebnis (3. + 4.)</b>	<b>-18.908</b>	<b>-37.500</b>	<b>-21.900</b>	<b>-22.500</b>	<b>-23.300</b>	<b>-24.200</b>	<b>-25.200</b>
6.	- Summe Jahresfehlbeträge aus Vorjahr(en)	0	0	0	0	0	0	0
<b>7.</b>	<b>= Saldo nach Berücksichtigung d. Jahresfehlbeträge</b>	<b>-18.908</b>	<b>-37.500</b>	<b>-21.900</b>	<b>-22.500</b>	<b>-23.300</b>	<b>-24.200</b>	<b>-25.200</b>
8.01	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	0	0	0	0	0	0	0
8.02	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	2.055	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700	6.700
481110	Leistungsverrechnung Baubetriebsdienst	0	200	200	200	200	200	200
481120	Leistungsverrechnung Gebäudemanagement	0	0	0	0	0	0	0
481130	Leistungsverrechnung EDV	2.055	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
<b>9.</b>	<b>= Jahresergebnis des Teilergebnisplans</b>	<b>-20.964</b>	<b>-44.200</b>	<b>-28.600</b>	<b>-29.200</b>	<b>-30.000</b>	<b>-30.900</b>	<b>-31.900</b>